



Beleidsplan 2015-2020 in grote lijnen

We geloven dat we in deze fase ons duidelijker en adequater mogen profileren in Nederland. Ons uitgangspunt blijft het ondersteunen van gebedshuizen en andere interkerlijke gebedsinitiatieven in de breedste zin van het woord. Dit willen we doen met het bouwen van de onderstaande vijf teams, wat niet beperkt hoeft te blijven tot deze teams omdat we geloven dat we er ook oog voor moeten hebben dat elke medewerker naar gaven en talenten het best ingezet kan worden.

1. zaaiteam

Dit team gaat erop uit om onze missie van gebed en gebedshuizen bekend te maken. Zij doet dit door o.a. stands op conferenties, mee te werken met gebedsinitiatieven en door mailings.

2. netwerkteam

Dit team onderhoudt contact met de gebedshuizen in ons netwerk en met andere gebedsnetwerken in Nederland. Zij gaat naar de gebedshuizen toe om te bemoedigen en aan te vuren. En zij maakt deel uit van ontmoetingen met andere gebedsnetwerken of ze initieert deze ontmoetingen.

3. bijeenroep-team

Dit team organiseert landelijke toerustingsbijeenkomsten voor gebedshuizen en full-time of part-time bidders.

4. coachingsteam gebedshuizen

Dit team geeft coaching en toerusting aan gebedshuizen op tal van terreinen waar een gebedshuis mee te maken heeft.

5. adviesteam voor gebedszendingen

Gebedszendingen zijn mensen die full-time of part-time van gebed hun werk gemaakt hebben. Dit team adviseert over o.a. het opzetten van een ondersteunerskring, verzekeringen, etc.

Om deze teams te ondersteunen is het wenselijk om een "stafteam" te vormen voor zaken die we gezamenlijk kunnen oppakken. Denk daarbij aan gezamenlijke PR, fondswerving, website en administratie.

Om deze teams gebouwd te krijgen zijn we bezig met het opzetten van de structuur van de organisatie en tegelijkertijd benaderen we mensen om de vacatures vervuld te krijgen.

We werven onze financiën door er in onze mailings, website en bijeenkomsten aandacht aan te geven.

Het beheer en de besteding van het vermogen van de stichting. De directeur heeft een mandaat van het bestuur om zelfstandig de lopende uitgaven te regelen. Natuurlijk onder auspiciën van de penningmeester. In 2015 is de interim-directeur tevens penningmeester van het bestuur. Het ligt in de bedoeling dat zodra hij definitief directeur wordt, hij de penningmeesterstaak zal neerleggen. Elk jaar wordt de administratie gecontroleerd door een kascommissie bestaande uit een ander bestuurslid en iemand van buiten de organisatie. Die brengt verslag uit aan het bestuur. Voor substantiële bedragen tekent een tweede bestuurslid mee.